

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

г. Новочеркасск

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1. О ходе выполнения Окружного трехстороннего соглашения на 2011-2013 годы по итогам работы за 2011 год

Заслушав информацию министра труда и занятости Волгоградской области Н.А. Черняевой и начальника управления развития малого предпринимательства и межрегиональных связей Министерства экономического развития Ростовской области Л.Г. Сечкаревой о ходе выполнения трехстороннего соглашения на 2011 - 2013 годы по итогам работы за 2011 год, а так же о стимулировании работодателей в целях обеспечения исполнения обязательств по социальным гарантиям в рамках трехстороннего соглашения

Комиссия постановляет:

1. Признать работу трехсторонней комиссии по выполнению Окружного трехстороннего соглашения по итогам работы за 2011 год, в целом, удовлетворительной.

2. При этом считать невыполненными обязательства окружного трехстороннего соглашения на 2011-2013 годы по участию сторон в финансировании детской оздоровительной кампании 2011 года.

3. Координаторам сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов ЮФО организовать работу по выполнению в 2012 году Соглашения между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов РФ ЮФО «Юг», Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов Южного федерального округа и Координационным советом объединения РСПП ЮФО на 2011-2013 годы.

4. Заслушать на заседании окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о работе контрольных и надзорных органов в субъектах ЮФО по контролю за соблюдением трудового законодательства.

5. В связи с переводом Государственной службы занятости населения субъектов на региональный уровень финансирования и требованиями трудоустройства 100 % безработных граждан, прошедших профессиональное обучение, изучить, обобщить и распространить опыт управления Государственной

службы занятости населения Ростовской области по профессиональному обучению с последующим трудоустройством безработных граждан на основе 4-х сторонних договоров (центр занятости - образовательное учреждение - гражданин - предприятие).

6. На очередном заседании трехсторонней комиссии рассмотреть вопрос о целесообразности создания Рабочих групп из представителей сторон по наиболее значимым социально-экономическим направлениям.

7. Трехсторонней комиссии в качестве одного из приоритетных направлений определить заключение и контроль исполнения коллективных договоров в организациях и на предприятиях всех форм собственности, как одного из важнейших элементов защиты интересов трудящихся.

## **2. О работе социальных партнеров по организации и финансовому обеспечению системы санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления детей в 2012 году**

1. Принять к сведению информацию Заместителя министра труда и социального развития Ростовской области М.В. Медведева «О работе социальных партнеров по организации санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления детей в 2012 году».

2. Рекомендовать сторонам трехстороннего соглашения обеспечить в 2012 году эффективную реализацию нормативных правовых актов, регулирующих порядок организации оздоровления и отдыха детей в Южном федеральном округе.

3. Сторонам социального партнерства:

- обеспечить оздоровление детей и сотрудников в 2012 году не ниже уровня 2011 года;

- принять меры по созданию и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления, использованию базы санаторно-курортных, лечебно-профилактических организаций, образовательных учреждений, учреждений социального обслуживания и иных организаций для отдыха и оздоровления детей, не допускать перепрофилирования детских оздоровительных учреждений на территории Южного федерального округа;

- не допускать к работе детские оздоровительные учреждения, не соответствующие требованиям безопасности;

- усилить контроль за укомплектованностью детских оздоровительных лагерей педагогическими кадрами, имеющими соответствующий уровень профессиональной подготовки и владеющими современными педагогическими и оздоровительными технологиями;

- осуществлять координацию деятельности ответственных структур за реализацией детской оздоровительной кампании, в том числе и на муниципальном уровне;

- активизировать работу по информированию населения в учреждениях здравоохранения о санаторно-курортном лечении;

- активизировать работу по организации санаторного детского оздоровления, максимально охватить программой оздоровления детей в период весенних, летних, осенних и зимних школьных каникул;

- при заключении коллективных договоров и соглашений включать мероприятия по оздоровлению работников.

**4.** Органам исполнительной власти субъектов ЮФО ответственным за санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровления детей:

- проводить мониторинг выделения путёвок в детские оздоровительные и санаторные оздоровительные лагеря детям в муниципальных районах и городских округах;

- вести анализ ценообразования при размещении государственных и муниципальных заказов на поставку путёвок в оздоровительные и санаторные оздоровительные учреждения (оказание услуг по оздоровлению детей в указанных лагерях).

**5.** Рекомендовать объединениям работодателей субъектов Южного федерального округа:

- продолжить работу по включению в коллективные договоры обязательств работодателей по финансированию отдыха и оздоровления работников и членов их семей;

- осуществлять сбор в кратчайшие сроки заявок от работников организаций на оздоровление детей и предоставлению этих заявок в уполномоченный орган по проведению детской оздоровительной кампании для получения путевок в загородные оздоровительные лагеря и детские санатории;

- выделять средства для оплаты части стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря, приобретаемых их работниками, в части не компенсируемой выплатами, производимыми муниципальными образованиями, в целях недопущения превышения затрат родителя на оплату путёвки свыше 30% от её полной стоимости.

**6.** Объединениям профсоюзов субъектов ЮФО провести работу с первичными профсоюзными организациями по взаимодействию с руководителями организаций всех форм собственности и администрациями муниципальных районов и городских округов по оздоровлению детей работников организаций и выделению на эти цели средств работодателями. Инициировать включение в коллективные договоры соответствующих обязательств.

### **3. Об организации Конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» на территории Южного федерального округа**

Заслушав информацию секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Южном федеральном округе Шамрая Ю.П. о проведении конкурсов профессионального мастерства в субъектах Российской Федерации, расположенных в пределах Южного федерального округа, Комиссия отмечает, что обеспечение экономики квалифицированными рабочими кадрами является одним из главных условий модернизации экономики. Решению данной задачи способствует

проведение конкурсов профессионального мастерства. На территории Южного федерального округа проводился конкурс профессионального мастерства «Мастера России» в 2008 году в три этапа (региональный, окружной, федеральный), в 2009 году - в два этапа (региональный и окружной), в 2010 и 2011 годах - на уровне отраслей и регионов.

Опыт проведения конкурсов показал, что подобные мероприятия дают значительный эффект в сфере свободного выбора профессии и обеспечения национальной экономики квалифицированными рабочими кадрами. Однако, не все социальные партнеры одинаково активно принимали участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

В соответствии с условиями и порядком проведения ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», объявленного Правительством Российской Федерации с 2012 года, социальным партнерам предстоит решить комплекс задач по обеспечению качественного проведения данного конкурса.

В связи с вышеизложенным Комиссия постановляет:

Информацию о проведении конкурсов профессионального мастерства принять к сведению (информация прилагается).

**1.** Отметить недостаточную активность социальных партнеров в решении вопросов, связанных с организацией и проведением конкурсов профессионального мастерства на территории Южного федерального округа.

**2.** Предложить Сторонам социального партнерства:

**3.1.** в срок до 15 мая 2012 г. провести в субъектах РФ, расположенных в пределах округа, работу по решению всех вопросов, связанных с подготовкой и проведением Конкурса «Лучший по профессии» на уровне организаций и региональном уровне;

**3.2.** проинформировать Координатора и сопредседателей Комиссии о результатах проведенной работы в срок до 17 мая 2012 г.;

**3.3.** ознакомиться с опытом работы по организации и проведению Конкурса в Волгоградской области.

**4.** Ассоциации экономического взаимодействия субъектов РФ в ЮФО «Юг», Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО и Координационному совету объединений РС1111 ЮФО оказать практическую помощь региональным структурам своего ведомства в организации и проведении конкурса на лучшего электромонтера в Астраханской области.

**5.** Сопредседателям Сторон Окружной трехсторонней комиссии в срок до 21 мая 2012 г. проработать и согласовать с Координатором вопрос по внесению в Трехстороннее соглашение пункта о проведении Конкурса в округе.

**6.** На совместных заседаниях профсоюзных комитетов и представителей администрации учреждений, предприятий и организаций субъектов ЮФО в 2012 году рассмотреть вопросы организации трудовых соревнований, проведения конкурсов профессионального мастерства, в целях мобилизации трудовых

коллективов на реализацию мер по стабилизации производства и росту производительности труда.

**7.** Органам исполнительной власти субъектов ЮФО провести конкурс на региональном уровне с участием объединений профсоюзов и объединений работодателей, номинировать победителей для участия на федеральном уровне в соответствии с установленными сроками Минздравсоцразвития России.

**8.** Контроль выполнения данного постановления возложить на сопредседателей Сторон Окружной трехсторонней комиссии.

Председатель заседания

В.Г. Передерий

